

Israel Ruiz VICEPRESIDENT FINANCER DEL MIT

«El model formatiu del MIT és com La Masia del Barça»

NASCUT A BARCELONA EL 1971, ÉS DES DEL 2007 VICEPRESIDENT FINANCER DEL MASSACHUSETTS INSTITUTE OF TECHNOLOGY (MIT), ON VA ENTRAR EL 2001.

ENGINYER PER LA POLITÈCNICA I MÀSTER PEL MIT, VA TREBALLAR EN DIVERSOS CÀRRECS I PAÏSOS PER A HP.

AGUSTÍ SALA
BARCELONA

Com a responsable de gestionar 10.000 milions de dòlars de fons propis del Massachusetts Institute of Technology (MIT), Israel Ruiz coneix bé els secrets del finançament de la innovació i del talent. Aquesta institució destina 71 cèntims de cada dòlar a investigació. Aquests dies ha impartit una conferència a l'Institut Químic de Sarrià (IQS), només algunes setmanes després que un grup d'empresaris de Femcat viatgés a Boston per conèixer els secrets de l'èxit del MIT i de l'àrea de Boston.

—Aquí tenim tendència al derrotisme. ¿Tan malament estem en l'ensenyament superior?

—És cert que som derrotistes, però el nivell de les universitats és bo. Fan el que se'ls ha encomanat: formar gent. Però parlem del model d'universitat d'investigació del qual el MIT és potser el millor exemple. Aquest és el factor diferencial. A Espanya tenim una universitat amb accés universal a l'educació en què només es fa servir la nota com a element selectiu, però que hi pot entrar qui vol. Es genera una estructura d'incentius que facilita el que tenim.

—I ¿quin és el model seu?

—La majoria d'universitats catalanes es financen per càpita. Si volem fer ciència i tecnologia desincentivem, perquè costa molt més educar un enginyer o un científic que un humanista. No crec que aquí tinguem la tradició que defineix el MIT. La seva missió comença pels «avanços i el coneixement». Després s'educa. Això aquí no és així.

—¿És només un problema de diners?

—No ho crec. És una qüestió d'estructura, de governança i de veure els objectius principals de la formació. Hi ha hagut diversos canvis en les lleis universitàries amb moltíssimes especialitzacions que permetien escollir gairebé a la carta el que volies ser. Si es mira el model anglosaxó, sobretot el del MIT, és molt diferent. Ets un enginyer del MIT i tota la formació és comuna el primer any. Imagini's totes les enginyeries de Catalunya amb la matei-



SERGIO LAINZ

▶ Israel Ruiz, en un moment de l'entrevista realitzada a Barcelona.



L'ESTRATÈGIA

«Ens hem de posar d'acord a apostar per la ciència i la tecnologia, i això requereix almenys una dècada»

EL MODEL

«Si el que volem són titulacions i matriculacions, això ja ho fem bé i la formació és bona»

xa formació. Això genera una eficiència i un alineament molt important dels recursos. Per exemple, l'anglès ¿per què no podem anar a fer-lo a l'Autònoma o a una altra universitat amb convenis?

—És a dir, que aquí hi ha molt poca col·laboració...

—N'hi ha poca. ¿Què és el que volem formar? Si volem titulacions i matriculacions, ja ho fem molt bé i la formació acadèmica és bona. Però no tenim el complement, que és un indicador més oportú per a la societat innovadora i tecnològica del futur.

—¿Què podem fer per tenir-lo?

—Jo faig servir el símil del Barça i dic que el MIT és com La Masia, però de Massachusetts. Aquí sabem fer centres d'excel·lència, en tenim molts amb excel·lència acadèmica, però ¿quant anys fa que tenim La Masia? i ¿quants anys hem trigat a tenir un Barça com l'actual? Quaranta anys. La ciència i la tecnologia no es fan d'avui per demà. Es necessita un marc d'estabilitat i d'incentius que promoció el llarg termini. I aquí el que fem és canviar l'entrenador cada dos anys i potser el que hem de canviar són els jugadors i l'estructura. Ens hem de posar d'acord a fer una aposta de futur en ciència i tecnologia i això requereix almenys una dècada.

—¿No deu ser que també tenim el problema que s'opta en general per les feines estables?

—És un factor fonamental basat en l'estructura d'incentius. El relac-

ono amb la meua pròpia carrera professional. No hauria arribat on sóc sense assumir riscos i optar per camins que eren una aposta de futur que podia haver fallat i que encara pot fallar. A Espanya si no t'arrisques, en realitat, vius en una societat del benestar prou bona. Hi ha uns serveis mínims, potser massa mínims, però adequats. Per una altra costat si assumeixes riscos, la recompensa potser no és tan gran i fins i tot et criticaran per haver tingut èxit.

—¿I als Estats Units?

—Els serveis mínims són molt més mínims. Com en la sanitat, les universitats no són un sistema d'accés universal sinó que hi ha estratificacions, un nivell de selecció. Allà l'essencial és oferir oportunitats a tothom. Allà l'esforç és per mobilitzar les persones socialment. El president Obama n'és un exemple. El retorn de l'assumpció de riscos és molt més alt.

—¿També hi ha menys por al fracàs?

—És una cultura d'innovació basada en el talent de les persones i s'aposta per persones, no per projectes i estructures. I una vegada feta l'aposta es facilita a aquestes persones el que faci falta perquè tinguin èxit i arribin al millor que puguin arribar a ser. Per això el 98% de la gent que entra al MIT, després de la selecció prèvia, es gradua. És molt diferent d'un sistema en què s'admet els estudiants perquè el que interessa és matricular. ■



Mor el magnat francès Yves Rocher

➤ L'INDUSTRIAL QUE va donar nom a la companyia de productes de bellesa i cosmètica va morir ahir a París als 79 anys, segons va informar la seva empresa. Rocher va fundar la marca amb 29 anys i la filosofia d'usar productes naturals als seus articles. Va ser alcalde de La Gacilly (Bretanya) fins al 2008. El seu grup té 15.000 empleats a tot el món. AFP

Els llibres digitals es disparen per Nadal

➤ EL DISTRIBUÏDOR nord-americà Amazon ha venut més llibres digitals que en paper com a regal de Nadal, a través del seu catàleg Kindle. Entre el 15 de novembre i el 19 de desembre, les vendes de llibres digitals han superat fins i tot els de l'iPod Touch a través de la botiga per internet. Amazon ha distribuït els llibres a 178 països. AFP

Metrovacesa desinverteix als aparcaments

➤ LA IMMOBILIÀRIA va firmar aquesta setmana un contracte de compra de accions amb Interpárquing Hispania a través del qual li ven la totalitat del capital social de Metropark Aparcamientos per aproximadament 99,7 milions d'euros. Metropark era la capçalera de Metrovacesa en el sector dels aparcaments. SVM

Nou descens del preu dels hotels

➤ ELS PREUS hotelers van caure el 9,8% el mes de novembre passat a Catalunya respecte al mateix període de l'any anterior, davant d'un descens mitjà del 6,5% al conjunt d'Espanya, segons les dades de l'Enquesta d'Ocupació en Establiments Hotelers al novembre del 2009 divulgada per l'INE. EP

Lula ha impulsat 10,8 milions de llocs de treball

➤ EL GOVERN del president brasiler acabarà el 2010 amb gairebé 11 milions de nous llocs de treball, segons va assenyalar el ministre Carlos Lupi. L'any que ve el país crearà dos milions de noves feines, xifra que totalitzarà 10,8 milions des que el Partit dels Treballadors va assumir la Presidència el 2003. EFE

BS Pentapensió

El Marc ja té el seu pla de pensions a vida

a vida

I vostè?

Informi-se'n al 902 32 32 22 o a bancsabadell.com

BancSabadell • SabadellAtlàntico
• BancoHerrero • Solbank • ActivoBank
SabadellAtlàntico, Banco Herrero, Solbank i ActivoBank són marques registrades de Banco de Sabadell, S.A.